

CAS DE RECOURS :

En cas de **difficultés économiques** de l'entreprise :

Difficultés caractérisées **notamment** par l'évolution significative d'au moins un indicateur économique tel :



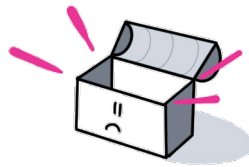
Baisse des commandes **ou** du chiffre d'affaires...

... **pendant au moins :**

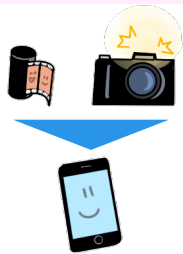
- 4 trimestres consécutifs si effectif \geq 300 salariés
- 3 trimestres consécutifs si $300 >$ effectif \geq 50 salariés
- 2 trimestres consécutifs si $50 >$ effectif \geq 11 salariés
- 1 trimestre si effectif \leq 11 salariés

OU

Pertes d'exploitation **ou** dégradation de la trésorerie **ou** de l'excédent brut d'exploitation



OU En cas de **mutations technologiques**



OU En cas de **cessation totale et définitive de l'activité** de l'entreprise



OU En cas de **réorganisation de l'entreprise nécessaire** à la sauvegarde de sa compétitivité

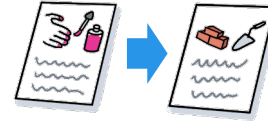


RÉPERCUSSIONS :



Suppression de l'emploi

OU



Transformation de l'emploi

OU



Modification d'un élément essentiel du contrat de travail **refusée** par le salarié

QUALIFICATION DU MOTIF DU LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE :



Rupture du CDI pour **motif non-inhérent à la personne** du salarié



QUELS PRÉALABLES AU LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE ?

	Personne 1	Personne 2	Personne 3
CRITÈRE A	1	5	3
CRITÈRE B	1	3	5
CRITÈRE C	3	5	3
	1	3	2

Application des critères d'ordre (fixés par la Convention Collective ou à défaut le Code du Travail) :

→ Dès lors qu'il existe plusieurs salariés appartenant à la même catégorie professionnelle

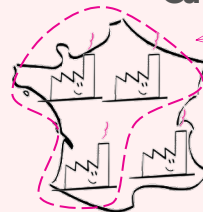


Recherche obligatoire d'un reclassement individualisé pour le salarié :

sur un emploi **disponible**, en priorité équivalent ou de même catégorie ou à défaut de catégorie inférieure

ET POUR LES GROUPES ?

Cadre d'appréciation du motif économique :



Il est évalué au niveau du **secteur commun aux entreprises du groupe** implantées en France (périmètre national)

Cadre du reclassement des salariés :

National, dans les entreprises du groupe dont les activités ou le lieu d'exploitation permettent d'effectuer la permutation de tout ou partie du personnel

